

日本生産性本部 第3次中期運動目標
「公益法人としての組織・活動の進化と
生産性運動の実践力の深化の3年」



日本生産性本部は
SDGsの達成に
貢献します

生産性新聞

発行所 公益財団法人 日本生産性本部 生産性運動基盤センター

〒102-8643
東京都千代田区平河町2-13-12
☎03-3511-4029
毎月5日、15日、25日の3回発行
年間購読料 10,000円
(消費税、送料込)
1部 330円(消費税込)

オンラインバックナンバー検索サービス
みるしるさがす

生産性新聞の
お試し検索
サイト内、
お試し検索をクリック!



2024年(令和6年)9月25日(水曜日)

第2764号

日本生産性本部の自治体マネジメントセンターは8月28日、「自治体総合計画に関するアンケート調査」の結果を公表した。

この調査は、わが国の地方自治体における総合計画の現状と課題を把握するために実施した。2011年の地方自治法改正により総合計画の策定義務が撤廃された後も、多くの自治体で総合計画の策定を続けていることが明らかになった。

一方、31.8%の自治体では、総合計画の数値目標とデジタル田園都市国家構想総合戦略の基本目標が「ほぼ一致していない」か「関係は特に考えていない」と回答しており、さらに33.1%が総合計画と総合戦略のKPIの関係性を考慮していなかった。

調査結果の詳細は日本生産性本部のウェブサイトに掲載している。

総合戦略との関係に課題

自治体総合計画アンケート調査結果

2023年11月に日本生産性本部の理事に就任した全国電力関連産業労働組合総連合(電力総連)の壬生守也・会長は、「実践『生産性改革』」のインタビューに応じ、これからの労働組合が果たすべき役割につ

いて、「生産性運動三原則を正しく理解し、サプライチェーン全体や社会の価値観として広めていくための取り組みが重要になる」との考えを示した。

(詳報2面)



全国電力関連産業労働組合
総連合会長

壬生守也氏

実践 生産性改革

生産性運動の指針となっているのが、「雇用の維持拡大」「労使の協力と協議」「成果の公正な分配」の三つからなる生産性運動三原則である。壬生氏は「時代の変化に即して、生産性運動三原則を理解する必要がある。まずは、労使双方が互いに理解する努力が重

要だ」と述べた。

■労働組合の重要性
労働組合の役割として「現場の実態を正確に把握して、課題が見つければ、経営側に伝えること」を挙げた。さらに、

生産性運動三原則の普及がカギ

とを求めた。

労使が抱える共通の課題として「労働組合の組織率の低下」を挙げる。厚生労働省の2023年「労働組合基礎調査」の結果によると、労働組合に加入している人が雇用者に占める割合を示す「推定組織率」は16.3%で、過去最低水準を更新している。

壬生氏は「労働組合内には生産性運動三原則が浸透しているとしても、組織率が低いため、8割以上の働く人々には馴染みがないものになっていく。この8割以上の人たちに、生産性運動三原則の重要性を発信していかねばならない」と危機感を示す。

また、「労働組合がある企業では、労働組合の改善への役割が大きい。フリーランスの支援も、改善に向けた動きもある。フリーランスで働く人たちは、原則として労働保険による補償を受けられないが、11月から、保険料を支払えば補償が受けられる労災保険の特

別加入制度に、業務委託者も加入できる。壬生氏は「賃上げの機会を来年度以降も続けることが重要。連合加盟の組合だけでなく、中小企業などで働く労働者たちにも賃上げを広げられることが、生産性改革のカギになる」と認識を示す。

連合によるフリーランスの労災支援の取り組みは、非組合員を巻き込んだ運動の第一歩であり、「生産性運動三原則の『成果の公正な分配』をサプライチェーン全体で享受できるように労働組合も役割を果たしていく必要がある」と話している。

成果の公正な分配を社会全体で

を受けているフリーランスの加入が認められる予定だ。

連合は、フリーランスで働く人が業務だけが主だった時の補償を支援する団体を作ることを決めた。加入申請の手続きや、事故が発生した時の労災給付申請の支援、加入者に対する相談や教育などを行う。

高木剛氏死去

80歳 元連合会長



元連合会長の高木剛(たかぎ・つよし)氏が9月2日、死去した。組合生産性会議(全労生)議長を、03年3月から7年間、日本生産性本部副会長を務め、労働者の権利保護、生活改善、組織率向上を実現するための運動をけん引した。また、司法制度改革審議会委員や民間司法臨調委員などを務め、労働審判制度の導入に尽力するとともに、21世紀臨調の活動を通じて働く者・生活者の立場に立った政治の実現を訴えた。

本紙で4月から「徒然なれど蒼桂之性は止まず」を連載中だった。

ビジネスコンプライアンス検定

(主催) サーティファイ コンプライアンス検定委員会
(後援) EY新日本有限責任監査法人
株式会社東洋経済新報社



(法令+倫理)×責任×行動

第40回公開試験概要

試験日 2025年2月2日(日)
試験時間 初級 60分
10:00~12:00の間に試験開始
上級 120分
13:00~15:00の間に試験開始
受験料(税込) 初級 5,900円/上級 8,400円
実施会場 自宅、または所属する企業、教育機関等の団体施設(要:インターネット環境、パソコン等)
申込締切 2025年1月26日(日)
申込方法 Web申込にて受け付けております。
詳細は、以下をご覧ください。
<https://www.sikaku.gr.jp/co/individual/>

サーティファイ団体受験制度

企業・各種法人等の団体が、設置保有する施設において所属する社員・スタッフ等を対象に団体単位で検定を実施する制度のことをいいます。団体受験を行うことにより、種々の優遇制度を受けることが可能となります。

受験人数 一名様より実施が可能です。

試験形式 Webテストまたはマークシートからお選びいただけます。

団体受験制度の活用をお考えの方は、事務局までお気軽にお問い合わせください。
担当者よりご説明をさせていただきます。



意思決定に自信を与える
コンプライアンスへの深い理解と活用能力を証明



ビジネスコンプライアンス検定
公式Web サイト
ビジネスコンプライアンス検定



株式会社サーティファイ認定試験事務局
〒103-0025 東京都中央区日本橋茅場町2-11-8 茅場町駅前ビル
TEL:0120-031-749 / FAX:0120-031-750 / URL:<https://www.sikaku.gr.jp/co/>

実践生産性改革

産業界は、少子高齢化、生産年齢人口の減少などの社会構造の変化と、AIなど新しいテクノロジーの登場などがもたらす産業構造の変化への対応が求められている。加えて、2050年のカーボンニュートラル実現に向けて、新たな脱炭素技術への投資も大きな課題だ。

電力産業は、昨今のエネルギー情勢を踏まえながら、カーボンニュートラルへ向けた取り組みを進めるといふ難し

いかに取りを迫られている。安定供給と脱炭素の両立をロシアのウクライナ侵攻をきっかけにした資源・エネルギー価格の高騰が示したように、エネルギーをめぐる地政学リスクは高まっている。日本

の現在の電源構成は7割程度が火力、2割程度が再生可能エネルギーで、原子力発電は数%にとどまっている。

火力発電所の燃料はLNG、石油、石炭などの化石燃料であり、いずれも海外からの輸入に頼っている。エネルギーの安定供給に向けて、火力発電の役割は依然大きく、化石燃料から水素やアンモニアへの転換を進めているほか、CO₂の地層処分を進めるなど、脱炭素化への対応が急がれている。

電力は豊かな暮らしと営みの基盤であり、基幹産業を支えている。国家を成長させるには電力は必要不可欠であり、電力会社には安価で安定的な電力の供給が求められている。

再生可能エネルギーの分野でも、新しい技術開発が進んでいる。薄くて、軽く、柔軟であるペロブスカイトの太陽

全国電力関連産業労働組合総連合(電力総連)会長 壬生守也氏 インタビュー詳報

エネルギーの安定供給が使命

(みぶ・もりや) 1984年、関西電力入社。関西電力労働組合本部執行委員長、関西電力総連会長を経て、2023年9月より現職。日本生産性本部理事、全国労働組合生産性会議副議長も務める。

電池や、浮体式の洋上風力発電など、設置場所に新たな選択肢を持たせる次世代の再生可能エネルギーの開発が期待を集めている。

そのうえで、現在のエネルギー事情を考えると、既存の原子力発電所の再稼働を進めていくことが効果的だ。しかし、福島事故をきっかけに2013年に策定された新しい規制基準をクリアすることは、簡単ではない。新規制基準は、大規模自然災害対策を強化して、火山や竜巻を想定

リスク対応へ労組の連携重要

した規制も新たに追加し、シビアアクシデントも規制対象として対策を義務化したほか、テロに対しての安全を図ることも求めている。世界で最も厳しい水準を満たすことが求められている。

今後、生成AIなどのテクノロジーを活用するためのデータセンターの増設や、外資系企業を含めて、日本国内で建設されている半導体工場が本格的に稼働すれば、電力需要が増加することが予想されている。エネルギーの安定供給と脱炭素社会の実現を両立させることが、電力関連産業が直面している大きな課題だ。

一方で、電力自由化が進む中、自由化に軸足を置きすぎているのではないかの懸念

もある。企業は、予見性がなければ、新しい発電所への投資判断は困難だ。発電所ができるまでは長いリードタイムと莫大なコストがかかる。自由化による競争激化への対応や、既存の火力発電所の停止をどう見込むのかなどについては、国の政策判断を見極める必要がある。

脱炭素成長型経済構造への円滑な移行のための水素社会推進法や二酸化炭素の貯留事業に関する法律（CCS事業法）の成立など、政府のバックアップの姿勢も示されたほか、原子力を基軸に据え、エネルギーの安定供給に向けた取り組みをする流れが動き出す気配も出てきた。

■準国産エネルギー確保を生産性向上のためには、電力関連産業で働く人たちは早急な復旧に向けて、懸命に作業に当たっている。これまで先輩たちから脈々と受け継がれてきた使命感や責任感をもって、技術技能の継承が行われてきた証だ。

人手が少なく、機械化・自動化による効率化が進んでいるが、人が行う技術・技能の維持・継承は、エネルギーの安定供給を続けていくためには欠かせない。技術は一朝一夕には身に付かないので、人材を確保し、定着させることが重要だ。

■労働者の地位向上は急務電力の社会的役割を考えたときに、そこで働く人たちの経済的・社会的地位を向上させていくための施策を引き続き求め、働く人たちがやる気や働き甲斐を感じられる魅力

ある産業を構築していかねばならない。

2024年の春闘では、人材の確保・定着のため、賃金の引き上げを含む将来を見据えた積極的な人への投資を訴え、多くの労働組合で引き上げ率が前年を上回った。2011年の東日本大震災以降、賃上げ要求が厳しかったのが実情であり、久しぶりに他産業と同水準の結果を引き出すことができた。

これからも、将来にわたって、安全・安心して働くことができる労働条件や作業環境の整備を進め、仕事と育児の両立支援などの働き方の見直しも進めていく。電力関連産業には建設業もあり、時間外労働の上限規制が適用される「2024年問題」への対応も進めている。労使交渉だけで解決できない課題は、法改正を含めて必要な措置を訴え、電力の安定供給に必要な機能の維持に全力を尽くす。

IT化の進展により、インフラ施設を巻き込んだシステム障害やサイバー攻撃などの懸念も高まっている。自然災害の場合でもそうだが、危機への対応は個社レベルの備えだけでは不十分であり、全国の電力会社が横断的に連携して、政府を含めた国レベルで対処しなければならぬ。

災害復旧への対応など横断的に取り組む課題が増える中、労働組合は現場でどういうことが起きているのかを把握し、経営側が見落とすようなことがあれば、現場の実情を伝え、改善につなげていく重要な役割を担っている。今後もその役割を果たしていきたい。

★ 大同特殊鋼

Beyond the Special

CMはコチラ!

すごい未来

特殊鋼と行こう!

この自然と、子どもたちの笑顔を残していきたい。

世界で初めて火星に行ってやる。

特殊な発想で未来を輝かせる。

日本特殊陶業は、Niterra日本特殊陶業に。

たくさんの人に、安心して食べてほしい。

いつまでも元気に、好きなダンスを。

Niterra 日本特殊陶業

組織変革の羅針盤

5

東京大学大学院 経済学研究科 准教授 大木 清弘

■ミドル・マネジャーの危機

組織変革について、これまで王道のやり方やトップ・マネジメン（以下、トップ）の在り方について議論してきました。次に、中間管理職とも呼ばれる「ミドル・マネジャー（以下ミドル）」の在り方について議論していきたいと思ひます。現在、日本においてミドルには逆風が吹いています。グローバル競争が激化し、終身雇用制度が崩れていく中で、ミドルに昇進し、会社に忠誠を示しても、将来が安泰ではなくなっています。また、コンプライアンスの観点から、ミドルは上司

だけでなく、部下にも気を使うストレスフルな仕事になっています。こうした状況に置かれたミドルを見て、若手が管理職を目指す意欲がなくなるとも現れてきます。心理学に「中間管理職とも呼ばれる「ミドル・マネジャー（以下ミドル）」の在り方について議論していきたいと思ひます。現在、日本においてミドルには逆風が吹いています。グローバル競争が激化し、終身雇用制度が崩れていく中で、ミドルに昇進し、会社に忠誠を示しても、将来が安泰ではなくなっています。また、コンプライアンスの観点から、ミドルは上司

な役割に焦点が当たることが多かったように思ひます。ただその一方で、ミドルが社内合意形成などにリソースを取られてしまった結果、その強みが発揮できなくなっているという指摘も、一橋大学の研究チームが行った「組織の重さ」研究でなされています。いずれにしても、組織変革

変革を導くミドルの重要性

合です。この場合、ミドルはトップの意思を理解し、それを自分の部下に落とし込むことが求められます。この時のミドルは、トップの伝道師としての役割を担うといえます。二つ目は、ミドルが自らの研究チームが行った「組織の重さ」研究で急にはしごを外すトップにも問題はあるかも

ウェルビーイング経営を問う

健康いきいき職場づくりフォーラム

健康いきいき職場づくりフォーラム（事務局：日本生産性本部）は8月29日、「ウェルビーイング経営」その目的と担い手を問う」をテーマに夏季シンポジウムを都内で開催（オンライン併用）した（写真）。



右から富原氏、知久氏、江口氏、大野氏、黒田氏は蓄積されているの

く、労使の対話をもとめられることなどを指摘した。

江口尚・産業医科大学産業生態科学研究所産業精神保健学研究室教授は、「ウェルビーイング経営の実現のためには、職場内の『対話』を活性化するように

必要だ。効率化と対話のトレードオフの関係にあるため、各職場において、そのベストな

質的な意見を吸い上げることなどを強調した。

大野多賀子・日本政策投資銀行サステナブルソリューション部調査役は、同社の「DB J健康格付融資」では、「健康経営（ヘルスマネジメント）の取り組みの意義や目指すべき

その好循環を『そと』に広げていくことが、社会全体のウェルビーイングを高めることに

つながる」と主張した。

MARKETING

FESTA 2024

This is the Marketing

すべてのビジネスパーソンにマーケティングの創造力を！

オンデマンド配信

23講演 24時間聴き放題！

MARKETING

本セミナーのポイント

オンデマンド配信だから、期間内24時間いつでも視聴可能です。

1講演は30分と短め設定。スキマ時間を有効活用できます。

インターネットにつながる端末があれば、どこでも視聴できます。

23講演の幅広い情報が得られます。実務家講師陣によるリアルで活きた先進事例を提供します。

開催日: 2024年 10月1日~11月30日(2ヶ月間限定、24時間聴き放題)

参加費: Aパターン(法人単位申込み) 会員 110,000円・一般 143,000円(税込) ※申込みした法人に所属の方であれば人数無制限で視聴可能

Bパターン(1名での申込み) 会員 22,000円・一般 33,000円

※1申込みにつき視聴者1名まで

Aパターン(法人単位申込み)が圧倒的にオススメです!

より多くのビジネスパーソンにマーケティング情報に触れる機会のご提供を目的としているため、一般的なID単位での料金設定だけではなく、Aパターン(法人単位申込み)では、お申込みいただいた法人に所属する方であれば無制限で何名でも視聴可能です。部門を超えて多くの方に視聴いただき、組織全体のマーケティング力向上に是非ご活用ください!

お申込み

当協会ホームページ(<https://www.cpc.or.jp/mg/>)のトップ画面右上の「セミナー受付」の画面からお申込みください。

お問合せ

中部マーケティング協会 担当:古池・岩本

〒460-0003 名古屋市中区錦 2-15-15 豊島ビル11階

TEL 052-221-1261 FAX 052-221-1265

サンゲツ

サンゲツ（本社＝愛知県名古屋市中区）は、1849年（江戸・嘉永年間）、日比弥助氏が名古屋城近くに襖や屏風をしつらえる表具師として「山月堂」の暖簾を掲げたことに始まる。その後、1953年に山月堂商店を設立。他社に先駆けて壁紙の販売に着手した後取り扱いアイテムを拡充し、全国展開を成し遂げた。

そこには、常に新しいことに挑戦し、困難を乗り越えて前進するフロンティアスピリットが存在し、同社の原点として、今日まで脈々と受け継がれてきた。

2020年には長期ビジョン【DESIGN 2030】を発表し、2030年に目指すべき企業像として「スペースクリエイション企業」を掲げた。これは、インテリア商材を始めとする商品というモノの提供にとどまらず、空間デザイン、空間全体の創造・提供を目指した企業像だ。現在は、中期経営計画【BX 2025】に基づき、目指す企業像の実現に向けた施策に取り組んでいる。

■児童養護施設の内装リフォーム支援

同社の事業をいかした社会参加活動の一つが「児童養護施設



児童養護施設の内装リフォーム中

「誰もが明日の夢を語れる世界」の実現を



見本帳リサイクルセンター外観

の内装リフォーム支援活動」である。本活動について、同社コーポレート部門総務部ESG推進課の保田貴博氏は、「当社は従来からインテリアを通じての社会貢献を続けてきた。当社の床材や壁紙を使って何かできないかと考え、この活動に取り組むことになった。多くの児童養護施設は、予算が厳しく内装リフォームにお金をかけられない。少しでも快適に過ごしてほしいという願いで2014年から開始し、社内体制を整えてきたところだ。これまでに約260件の施設リフォームを行った。毎年参加希望者も多く、当初は本社で取りまとめていたが、現在は各地域で対応するようになった」と語った。

保田氏は、今後の取り組みについて、「社員がノルマと感じるのではなく、活動の意義に賛同し、自ら主体的に参加するスタンスで進めていきたい」とこの活動の主旨にこだわっていく考えを示した。

■企業理念を一新

今年1月には、サンゲツグループの企業理念を一新し、「すべての人と共に、やすらぎと希望にみちた空間を創造する。」をパーパスとして掲げた。この理念に基づき、安心して快適に過ごせる空間創造の一環として、支援が必要なお子もたちや、住まいに関する社会課題の解決に取り組む4団体を継続的に支援することを決定した。経済的な支援や具体的活動への人的な協力を通じ、各団体と共に社会課題の解決に取り組んでいく。経済価値と社会価値、両面における提供価値の拡大により、「誰もが明日の夢を語れる世界」の実現を目指す。

50万冊発行しているが、3年くらいで更新を迎え、使用後の見本帳に関しては、大部分が焼却や埋め立てで廃棄物処理されている。資源循環の観点から、2021年に「見本帳リサイクルセンター」を設立し、自社回収した見本帳の分解作業を行っている。素材ごとに分解し、リサイクル業者へ渡している。見本帳の分解作業は手作業が多いため、費用もかかっているが、同社の経営理念に基づいた活動と位置づけ運営している。

高分子の可能性を追求し、より良い移動とくらしを未来につなぐ会社



エアバッグ ハンドル(エアバッグ内蔵) フロントグリル 高圧水素タンク ドアガラスラン



TOYODA GOSEI

今日も、
世の中の摩擦が
少し減りました。

大同メタルは、トライボロジー（潤滑技術）を極める
世界で唯一の「総合すべり軸受メーカー」です。
また、軸受以外にも多種多様な産業分野への提案を続けています。



大同メタル工業株式会社



【グループサイト】
<https://www.ntpgroup.jp/>



人に
「素敵」を。

NTPG
GROUP

今日を守る、
明日を支える。

ガスを安全に、あなたへ。
24時間365日、いかなるときも全力で。
その積み重ねがあるからこそ、
いざというときでも応えられる。
毎日の安心のために。
いつもの、なにげない暮らしのために。

ガスの先へ、
あなたがいる。



東邦ガスグループ

全国労働衛生週間

にあたって

①

近年、「転倒」及びの運動習慣者の割合は「動作の反動・無理な動作（腰痛等）」など3割以下です。体を動かす必要を感じていても、時間のなさや苦の労働者の作業行動にても、時間のなさや苦起因する労働災害（行手意識などから、なか動災害）が増加しておなか実行に移せないのり、令和6年度全国労働衛生週間実施要綱の重点事項として転倒・腰痛災害の予防に関する事項が挙げられています。

転倒・腰痛災害は、外的要因（床の状態や物の配置、天候など）や、内的要因（焦りや不安といった心理状態、バランス能力や視力といった身体機能の低下など）により発生しますが、増加の背景には高齢化による身体機能の低下が主たる要因として考えられています。身体機能の維持向上には適切な身体活動が必要ですが、令和元年国民健康栄養調査によると、働き世代（20代～60代）の約2割は、自身が自覚的に身体活動をしていないと回答しています。

人的資本への投資として

積極的な転倒・腰痛災害対策を

（床の状態や物の配置、天候など）や、内的要因（焦りや不安といった心理状態、バランス能力や視力といった身体機能の低下など）により発生しますが、増加の背景には高齢化による身体機能の低下が主たる要因として考えられています。身体機能の維持向上には適切な身体活動が必要ですが、令和元年国民健康栄養調査によると、働き世代（20代～60代）の約2割は、自身が自覚的に身体活動をしていないと回答しています。



「転倒・腰痛災害」の予防は、体力テストでチェックできる。このQRコードから詳細を確認してください。

職場体操のすすめ

二つ目は、事業場内で実施する職場体操の導入です。始業時や、会議の前後などに職場体操として実施することを通じて、現在は能力開発・育成、様々な組織のコンサルタントとして人材育成に携わっている。当日は、ケース学習を通じて、現場を支える社員に必須の『問題解決力』を鍛える。発達・課題設定能力や優先順位づけ・判断力などを磨きながら、職場全体、業務全体を見渡す視点を養う。また、職場での実践を意識した内容も盛り込まれている。



「職場体操」は、健康促進に効果的。このQRコードから詳細を確認してください。

（中央労働災害防止協会 健康推進部）

ケースで学ぶ問題解決力向上研修

日本生産性本部は、2024年10月22日と2025年2月4日に、「ケースで学ぶ問題解決力向上研修」を都内会場で開催する（両日とも内容は同じ）。対象は、職場リーダー、中堅社員、若手社員など（定員は24名）。講師を務める野口サトミ氏は、リクルートで社会的同調効果が生じ、運動習慣をつけるきっかけになります。また、事業場で皆が一緒に体操を実施することで、身体機能の維持向上だけでなく、その日の体調確認の効果も期待でき、体調不良による災害を未然に防ぐことにもつながります。

具体的には、年齢者には有酸素運動・筋力トレーニングが効果的。また、事業場での健康づくりの重要性がさらに増してくることを考えられます。よって、これまで以上に積極的な安全対策を講ずることが求められています。そこで、中央労働災害防止協会（中災防）では、前述の体力テストや体操の具体的なやり方、運用についての研修を実施しておりますので、事業場における健康づくりを展開する際にお困りごとがあった際には、ぜひご利用ください。

FUJIFILM

Value from Innovation

富士フイルム ビジネス イノベーションジャパン株式会社

愛知支社 〒460-0008

愛知県名古屋市中区栄1-12-17 富士フイルム名古屋ビル8F

TEL 052-201-7143

fujifilm.com/fb/company/fbj

未来をつなぐ、心をつなぐ。

東海東京証券



"Beyond Our Limits"

〒450-6212 愛知県名古屋市中村区名駅四丁目7番1号 ミッドランドスクエア

商号 等 東海東京証券株式会社 金融商品取引業者 東海財務局長（金商）第140号

加入協会 日本証券業協会、一般社団法人金融先物取引業協会、

一般社団法人第二種金融商品取引業協会、一般社団法人日本投資顧問業協会、一般社団法人日本STO協会

主唱：厚生労働省・中央労働災害防止協会（中災防）※1

中災防はゼロ災職場を目指す企業を応援します。

第75回 全国労働衛生週間 10月1日（火）～7日（月）

◆準備期間：9月1日（日）～30日（月）

スローガン 推してます みんな笑顔の 健康職場

働く人の健康と快適な職場づくりをサポートします

●高年齢労働者の職場環境づくり ●化学物質管理体制づくり ●メンタルヘルス対策 など

中小割引※2 セミナー・研修会

■メンタルヘルス・健康づくりセミナー
■化学物質管理研修 など

技術サービス

■中災防ストレスチェックサービス
■安全衛生診断 ■作業環境測定

図書・用品

■労働衛生のしおり、働く人の健康のしるべ
■衛生週間ポスター、のぼり など

※1 中災防は、昭和39年に労働災害防止団体法に基づき設立された特別民間法人で、事業場の自主的な労働災害防止活動を支援するため、企業の人材育成、安全衛生の専門技術の提供及び最新安全衛生情報の提供などの、安全衛生に関する総合的な事業を行っています。

※2 中小規模事業場の皆様に、中災防の実施するセミナー・研修会や技術サービスをより一層利用いただけるよう、料金を割引するサービスを実施しています。（一部対象外）

JISHA 中災防
Japan Industrial Safety & Health Association詳しくは
特設サイトをチェック！

中災防 全国労働衛生週間



衛生週間ポスター（スローガン・富貴あり）

生産性を高めるビジネススキル Part24

ChatGPTのビジネス活用法

〈5〉

ChatGPT Plusは月額20ドルの有料プランとなりますが、フリープランでは使えない便利機能が多数用意されています。単なるチャットを超えて、大容量データや画像、プログラムなどを扱えるようになるので、ビジネスで使うなら契約したいところです。

オデッセイ代表
IT・ビジネスライター

柳谷 智宣

有料プランで業務効率の改善を

約してもらったり、内容に関する質問に回答してもらうことができます。最新の論文を読んだり、契約書の内容を理解したいときに役立つでしょう。

「GPT-4o」はテキストだけでなく、画像や音声など複数の入力モードに対応している「マルチモーダル」なAIです。例えば、画像をドラッグ＆ドロップし、何が映っているのか質問することができます。被写体を理解することもでき、約してもらったり、内容に関する質問に回答してもらうことができます。最新の論文を読んだり、契約書の内容を理解したいときに役立つでしょう。

「高度なデータ分析」機能もとても便利です。自社の売り上げ情報を渡してグラフ化し、様々な角度から分析できます。しかし、実はデータ分析だけでなく、プログラムを生成したり、そのプログラムを実行することもできるのです。筆者のようにプログラムが書けない人でも、「電卓アプリのプログラムを作ってください」という生成してくれます。プログラマーがうまく使うことで作業効率を大きく向上させるでしょう。

もありません。プロンプトをパッケージにして、他の人と共有できるのが特徴です。例えば、自社に最適化された日報作成プロンプトを作り、全社員で共有するといった使い方ができます。社内マニュアルや就業規則などを登録しておけば、総務の代わりに「GPTs」が質問を受け付け、回答することができます。全員がChatGPTを使いこなさなくても、その恩恵を受けられるのです。

生成AIは使い次第で、業務の様々なシーンで活用できます。ぜひChatGPTを業務効率の改善に役立てて、DXを実現してください。

アサーションで

コミュニケーションを円滑に

⑤

アサーションをどのように活用するとよいのか、いくつかのポイントをお伝えします。

①問題は小さいうちに

例えばあなたは部下の小さな問題行動に気が付いたとします。そんなとき「たまたまかもしれない」など、そのことを伝えるにはまだ早いという気持ちでしてしまいがちです。人に指摘するからには、勘違いでは済まない……と考えるわけですね。

アサーションを活用するポイント

「あ、〇〇さん、またや

アサーションをどのよう

アサーションをどのよう

アサーションをどのよう

アイシンク
ヒューマンスキル講師

丸山 奈緒子

アサーションをどのよう

アサーションをどのよう

アサーションをどのよう

2024年度 簿記の知識がなくても決算書がスラスラわかる!

『財務3表一体理解法』セミナー

演習ドリルで実践的に習得!

電卓を必ず
お持ちください

本セミナーは、シリーズ累計80万部を超えるベストセラー本「財務3表一体理解法」の著者 國貞克則氏が監修された実践型のカリキュラムのもと、オリジナルの演習ドリルで実際に手を動かすことにより、3つの財務諸表のつながりが理解しやすく、かつ記憶に残りやすいプログラムとなっております。

簿記の知識がない方や会計に苦手意識のある方にも分かりやすいと好評のセミナーです。経営者・管理者から若手の方まで、あらゆる部門の方々のご参加をお待ちしております。

2024年10月2日(水) 10:00~17:30

会場またはオンラインの選択制

- ① 会場:中部生産性本部セミナールーム
- ② オンライン:Zoomを使用

参加方法

対象

- ・経営者・経営幹部
- ・財務諸表を読めるようになりたい方
- ・労組役員

プログラム

1. 決算書の全体像を理解する
2. 財務3表の基礎を理解する
3. 財務3表のつながりを理解する
4. 純資産の部を理解する
5. 財務分析の基本ポイントを知る

講師プロフィール

インテグラス(株) 代表取締役 諸橋 清貴 氏
中央大学法学部法律学科卒業。法政大学経営大学院修士課程修了(MBA)1984年富士ゼロックス(株)入社。2005年(株)富士ゼロックス総合教育研究所へ転出。マネジメント教育、リーダーシップ研修の企画・運営に携わる。2006年インテグラス(株)を設立し、同社代表取締役社長就任。初心者視点に立った分かりやすい説明には定評がある。

主催: 一般財団法人中部生産性本部 中部地方労働組合生産性会議
共催: 中部インダストリアル・エンジニアリング協会 中部マーケティング協会



申し込み方法

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。
<https://www.cpc.or.jp/cpc/publics/index/216/>

中部生産性本部

検索

徒然なれど

薑桂之性は止まず



14

連合顧問 高木 剛

■日経連の「新しい日本型経営」の強力なインパクトへの対応策の模索

司法制度改革

① 増加する個別労働紛争への対応

1995年、日経連は「新しい日本型経営」を発表し、これからの企業の雇用は長期勤続型の正規雇用、勤続年数に拘らない専門職型雇用、派遣労働やパートの非正規雇用の三類型の雇用で充足する」とが推奨されると述べ、派遣労働等の非正

に強いインパクトとなつた。以降、非正規雇用は予想に違わず増え続け、今日では4割を超える労働者が非正規で働く状況が続いている。非正規雇用、特に派

致し方のない課題を多発させ、いわゆる個別労働紛争が顕著に増大した。個別労働紛争の内容は、解雇、賃金、労働時間、時間外労働等多岐に及び、派遣先・元との間の共同無責任の中

でトラブルの長期化、増加に対し、連合は取り敢えずの対処方針という結果が多発した。従来、個別労働紛争は民事裁判や地域労働局による相談・斡旋・調停等を解決の方途としてきたが、時間のかかる裁判、有効な解決に導くことの難しい相

労働界・労働法学者等に東大法学部教授の菅野和夫氏(専門は労働法)が登場、司法制度に留意され、後に「雇用契約法」の制定に力を尽くされた。

菅野先生から「高木の主張もあり『雇用契約法』の制定に努力したのに、連合の一部に反対論があり」と怒っているという由、菅野先生どうぞお許し下さい。

へおことわり▽高木剛氏は9月2日に逝去されました(80歳)。謹んで哀悼の意を表します。本紙では、筆者より寄稿頂いた連載原稿(全22回)を最終回まで掲載してまいります。



JAM 書記長

中井 寛哉

産別紹介④

JAM

ネットワーク
全・労・生

1999年9月9日、同盟系の「ゼンキン連合」と総評・全機金・新産別京滋地連・中立組合等が結集した「金属機械」が対等合併し、産業別労働組合「JAM」は結成されました。

① 民主的労働運動の推進
わたしたち「JAM」が、最も重要視しているのは、なにもにも干渉されず、みずから意思で運営される独立した組織であり、その運動の基本を民主的労働運動に置いていることです。

このことを推進していくうえで欠かすことのできない条件の第一は、人間尊重に他なり

② 社会的公正労働
わたしたちは、よき組とともに、産業民主主義

③ 健全な労使関係
わたしたちは、組合

④ 中小労働運動の推進と地域労働運動との連携
機械金属産業ならびに関連産業には多くの中小企業が存在し、その中で多くの労働者が働いています。わたし

⑤ 労働法基礎セミナー
日時：10月24日13:00～17:00
講師：成蹊大学法学部教授 原 昌登氏

⑥ 労働法基礎セミナー
日時：11月13日10:30～16:30
講師：成蹊大学法学部教授 原 昌登氏

⑦ 労働法基礎セミナー
日時：11月13日10:30～16:30
講師：成蹊大学法学部教授 原 昌登氏

【監修】関屋裕希 [東京大学大学院医学系研究科 心理学博士 臨床心理士 公認心理師]
ASP CREATE 株式会社
【TEL】03(5803)9511 【FAX】03(5803)9530
〒113-0033 東京都文京区本郷2-27-17 ICNビル
【e-mail】info1@asp-create.com
【URL】https://www.asp-create.com

本紙面の著作権は公益財団法人日本生産性本部に帰属します。権利侵害となるようなご利用はお断り致します。

パワハラ対策・人権啓発にも役立つ!!

イキイキ 働くための コミュニケーション・シリーズ

MP4・WMV 心理的安全性 (全2巻)

第1巻 心理的安全性の高め方 ~リーダー向け~

①[オフィス編 字幕版] ②[オフィス編 字幕なし版] ③[作業着編 字幕版] ④[作業着編 字幕なし版]

第2巻 心理的安全性な職場をめざして ~メンバー向け~

①[オフィス編 字幕版] ②[オフィス編 字幕なし版] ③[作業着編 字幕版] ④[作業着編 字幕なし版]

【定価(税込・送料込)】 ●動画データ(MP4・WMV等) 308,000円~
※各巻で、上記①~④のなかからお選びいただけます。
※データの価格の詳細はお問い合わせください。
●DVD 各巻 66,000円 / 2巻セット 132,000円
※各巻ディスクに上記①~④すべてが収録されています。

【監修】関屋裕希 [東京大学大学院医学系研究科 心理学博士 臨床心理士 公認心理師]

ASP CREATE 株式会社

【TEL】03(5803)9511 【FAX】03(5803)9530
〒113-0033 東京都文京区本郷2-27-17 ICNビル
【e-mail】info1@asp-create.com
【URL】https://www.asp-create.com

～セミナーのご案内～

給与計算の最終チェックセミナー

【開催日時】 ◆当日会場・オンライン受講 2024年10月21日(月)10:00~16:30
※会場受講の場合、場所はコモレ西谷タワーコンファレンス(東京都新宿区西谷)
◆録画受講 2024年11月5日(火)~12月27日(金)

【講師】 渡辺 葉子 氏(特定社会保険労務士)

年末調整の実務セミナー

【開催日時】 ◆当日会場・オンライン受講 2024年10月22日(火)10:00~16:30
※会場受講の場合、場所はコモレ西谷タワーコンファレンス(東京都新宿区西谷)
◆録画受講 2024年11月5日(火)~12月27日(金)

【講師】 渡辺 葉子 氏(特定社会保険労務士) / 林 広隆 氏(税理士)

お申し込み お問い合わせ

産労総合研究所付属 日本賃金研究センター セミナー事務局
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル E-mail: cnt01@sanro.co.jp
TEL: 03-5860-9771 WEBサイト: https://www.e-sanro.net/