日本創生に向けた人口戦略フォーラ

者・女性にも選ばれる地方づくり

「公益法人としての組織・活動の進化と 生産性運動の実践力の深化の3年

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GALS

破茂首相 政府代表として挨拶する石

していかなければなら

ない」と強調した。

フォーラムでは中国一ざと変えていかなけれ

題は「現場主義で解決

人口減少問

こと」を強調した。

■東京一極集中是正に

は、

「明治以来の国策。

日です。次号は1月15

になり

12月25日は定期休刊

わざと作った政策はわ

井伸治・鳥取県知事が

自分事としてとらえる

識改革が必要と指摘。 とした社会の構造・意

おことわり

東京一極集中是正に

「人口減少問題を

ラム実行委員長の平

県内外から約1300

フォーラムには鳥取

少問題は数十年にわた

地方づくり』」だとし

者・女性にも選ばれる

た。三村氏は、人口減

マに基調講演を行っ 要とその意義」をテー

って一貫した政策を継

■人口減少を自分事に

人が参加。

冒頭、フォ

続することが必要であ

・職場づくり」を起点

「魅力ある働き方

り出す」ことを掲げて

日本生産性本部は SDGsの達成に 貢献します

**烈気にあふれた。** 

り~若者・女性にも選ばれる地方になるため

製鉄名誉会長)が「人

口問題の取り組みの概

破首相は、「地方創生

第3次中期運動目標 理事会にて決議された 部は、今年3月の定時

表として挨拶した。石 は石破茂首相が政府代 長の三村明夫氏

(日本

フォーラム最終盤に

論を深めた。

担当大臣の来賓挨拶に

を開催し、人口減少問

題・対応策について議

スタートさせる「とっ

るための国民的運動を

とり宣言」を行った。

なお、日本生産性本

三つのシンポジウムと

に、日本創生に向け、

フォーラムでは最後

人口減少問題を克服す

どをパネリストにした の経営者、労組代表な

若者・女性セッション

地方の各県知事や県内

強い意欲を示した。 ば国は変わらない」

本創生に向けた人口戦略フォーラムinとっと

取から日本創生の第一歩を踏み出そうという に~」が鳥取市内で開かれた(=写真)。鳥 なって対策に取り組もうと、11月30日、

八口減少問題への危機感を共有し、一丸と

₹102-8643 東京都千代田区

本の3-3511-4029 毎月5日、15日、25日の3回発行 年間購読料 10,000円 10,000円 (消費税、送料込) 330円(消費稅込)

みるしるさがす

任していた。

部副会長を務め、今年

10月に全労生議長を退

交換を行った。

生産性常任委員会は

動が来年70周年を迎え

組んでいる。生産性運

の後、理事の間で意見

| る発信等の活動に取り

本的なスタンスに関す

生産性運動の基

ついて説明があり、そ めるべき問題意識等に

を、4年にわたり同本

にわたり同本部の理事

あった。松浦氏は8年 理事の退任の申し出が

ミッションや議論を深 会長から、同委員会の

度第3回

理事

日本生産性本部は6日、

アルで開催した(=写真) 同理事会では、松浦 2生)の議長に就任した神保政史理事 (電機連合会長) が新たに副 続いて、生産性常任 。今年10月に全国労働組合生産性会議(全 2024年度の第3回理事会を都内のホ

セン前会長・全労生前 (UAゼン 長を務める小林喜光副 った。同委員会の委員 委員会の活動報告があ

|2018年9月に発足 的な常設委員会として 日本生産性本部の基幹 した。わが国の重要課

となる「生産性白書」 の取りまとめに向けて るにあたり、5年ぶり 会を開催

2025年に生産性運動は77周

理事と監事 を選任し た。新任の 会長が就任 島智子・U 理事には永 Aゼンセン

委員長が就 台中央執行 博・紙パ連

題である生産性につい

て、労・使・学識で議

#### で開催し、 度臨時評議員会を書面 11月29日、2024年 ち、日本生産性本部は 合を開催した。 今年10月に第1回の会 監事を選任 臨時評議員会で理事 第3回理事会に先立

と共創の輪を、これからも

新任の監事 には木村丈 した。また、

生産性運動70周年に向けて

ついて国民的な世論喚

連する記念事業などを実施する予 り良い関係を「これからも」未来 せません。そして関係者とのつな 位置づけ、 ら26年3月までを周年事業期間と 増大のためには「革新」が必要で 意と感謝の意を表すとともに、 がりと広がりを「輪」と表現し、標 あり、関係者との「共創」が欠か 語にまとめました。 これまで生産 に継承していきたいという願いを 運動を推進してきた先達への敬 同本部では、2025年4月か 生産性向上に不可欠な付加価値 生産性運動70周年に関

がりと広がりをイメ

いとの思いを表現しています。 まれ育ってきたいく ージし、そこから生

|「革新」と「共創」を未来に継承 年を祝しています。 かせるとともに70周 花火のように華を咲 な組織であり続けた つもの運動や事業が これからもそのよう

進に取り組む決意を表すもので 全国の生産性機関とも連携・協力 と標語を作成しました。「革新と 共創の輪を、これからも」を掲げ、 は、70周年を記念したロゴマーク 年を迎えます。日本生産性本部で 活用していきます。 ながら、生産性運動の更なる推 本紙や各種媒体などに

9。 今後、

輪の中にデザインしました。輪を と協議、成果の公正な分配)を70の を支える三者構成 つなげることで、これまで築いて 三者構成と生産性運動を表現 雇用の維持・拡大、労使の協力 ロゴマークは、日本生産性本部 学識者)と、生産性運動三原則 きた人と人とのつな (経済界、

データ販売(MP4・WMV 配信の価格については お問い合わせください。



アスパクリエイトは、 社員研修用教材の製作・販売を

行っています。

「イライラ」の連鎖 「ゆとり」の連鎖へ

DVD】全1卷 71,500円 約15分/字幕選択式





助達いしていませんか?~ハザードランプ・ハッ

【DVD】全1巻 71,500円(积抜 65,000円)/約19分/字幕選択式

防衛運転 7つのポイント 事故を起こさない 起こさせない DVD 全1巻 66,000円 (税抜 60,000円) / 18分/字幕選択式

新版 あおり運転 加害者にも被害者にもならないために

正しい知識で計画飲

ベテランドライバーこそ要注意! 安全確認を怠っていませんか?

駐車場事故・バック事故 最も身近な事故を防ぐ! DVD 全1巻 71,500円 (稅抜 65,000円) /約19分/字幕選択式

DVD 全1卷 71,500円 (税抜 65,000円) / 約18分/字幕選択式

DVD 全1巻 66,000円(税抜 60000円)/ 16分/字幕選択式

漫然運転を防ぐ コメンタリー運転の効果とポイント DVD 全1巻 71,500円 (税抜 65,000円)/約16分/字幕選択式 ながら運転 ながらスマホ 一瞬が事故を招く DVD 全1卷 71,500円(稅抜 65,000円)/約16分/字幕選択式

数アスパ クリエイト

[TEL] 03 (5803) 9511 [FAX] 03 (5803) 9530 〒113-0033 東京都文京区本郷 2-27-17 ICNビル [e-mail]info1@asp-create.com [URL]https://www.asp-create.com

地方における人口減少 策」をテーマとしたシン

東京一極集中是正に向

「大都市と地方の

る例を紹介しつつ、「現

アップと同じだ」とし

できるよう是正するこ

一円安は消費税

し、適正な価格転嫁が の要因と分析。国に対

恵を出して活躍してい 事は、県内の若者が知

カギ」と指摘。過度な りを巻き起こせるかが 町村、企業などが連携 策においては「県や市

していかに大きなうね

必要だ」と訴えた。 地方へ押し出す施策が 全体を見て(学生を) ることを問題視。「国

追いついていないこと

上昇率が物価上昇率に

が合計特殊出生率低下

平井伸治・鳥取県知

人口一極集中の是正と

#### 本創生 に向けた人 戦略

#### ジ ン」詳 乜 シ ッ 3

ネリストは赤澤亮正 ッセージ。人口減少対 子育て世代が「楽しい」と感じてもらう日本に

少対策」がテーマ。パ 地方における人口減 日本郵政取締役兼代 ネーターは増田寛也 ■ベクトルを変えてい

経済再生担当大臣と中

人口一極集中の是正

教授が務めた(コーデ 子隆一・明治大学特任 国地方5県の知事、

だ」と述べた。

とベクトルを変えて は)現場の声を聞け、

次にオンライン出席 こう」と話した。

事は、人口減少対策は

広島県の湯﨑英彦知

「個々の政策はうまく

ント。さらに「生活や

湯﨑知事は、

戦略的福利厚生の進化

業員の良好な生活を確立する

福利厚生シリーズ第3弾。従

40年の研究を結集した戦略的

ることが大事」とコメ

話した。

じてもらう日本をつく

を講ずることも必要 ど思い切った税制措置 法人税に差を設けるな

ならないのが問題。(国

場サイドの声が政策に

とを国が行い、島根県

ががんばる土壌を整え

てほしい」と語った。

世代が『楽しい』と感

て赤澤大臣は「子育て

と見られているが、

東

戦略的福利厚

生の進化

コロナ禍の衝撃、

**でして人的資本経営への途** 

は)田舎のための政策

京の大多数にとってプ

知事らの発言を受け

シンポジウム①は

表執行役社長)。 岡山県知事がビデオメ 学入学定員が増えてい まず、伊原木隆太・

事は、東京23区内の大 の村岡嗣政・山口県知 事が発言した。村岡知 ■家庭の中で「男性活 丸山達也・島根県知

事は、地方の名目賃金 ない」と指摘。今後の

してはうまくいってい いっているが、全体と

子育での不安感の解消 が必要」と述べた。

■粘り強くやり続ける

具体策として「首都圏 を疑問視。また、東京 向けては、平井知事が 医師の都市部への集中 東京一極集中是正に い。合わせて地方分権 業は分散した方がい が伸びている地方に企 (の推進) が大事だ」

を改善する」ことを提 方への人口分散の環境 の出生率を上げる」「地 案。また、「『女性活 してほしい」と苦言を クレバーな政策選択を ていることに「もっと 都が関西で教員募集し の増田氏が「(人口減 後にコーディネーター と訴えた。 シンポジウムでは最

呈した。 格が高く超過密である 丸山知事は、住宅価 大事だ」と議論をまと 強くやり続けることが 同じ方向を見て、 少対策は)国と地方が

を呼びかけた。 ることが必要だ」と性 別役割分担意識の解消 の中で『男性活躍』す 躍』はもう古い。家庭 東京の住みにくさを指 摘。「(一極集中是正

求めた。「こうしたこ て過度な円安の是正を

若者・女性セッショ 一企業の情報不足 決策を議論した。まず、 を中心に課題とその解

は、三つのシンポジウムと「若者・女性セッション」が行 亀井氏は「(年代によ

「日本創生に向けた人口戦略フォーラムinとっとり」で

解が必要」と話した。 氏は「パートナーの理 妻が他県出身者の鹿田 と」を課題として指摘。 み、固定観念が強いこ って)子育ての思い込 店長、森由香里·連合鳥 取県連合会副会長、畑 雄資・日本銀行松江支 (賃金·雇用担当)、大関 ~」がテーマ。矢田稚子 · 内閣総理大臣補佐官 れる職場を目指して 〜若者・女性にも選ば 環境の改善に尽きる」 が必要だ」と話した。 活躍できる環境づくり と指摘。坂本氏と畑島 企業になるには「職場 氏は、職場環境の改善 大関氏は、選ばれる 「女性が地域で

島美緒・金田コーポレ

2024年(令和6年)12月15日(日曜日)

輝氏、Uターン移住者 取大学3年生の濱崎大 めに何が必要か」がテ 選ばれる地方になるた ンは「若者・女性にも

不足と(キャリア形成 氏は「(企業の)情報

「仕事」について中井

に向けた)ロールモデ

ル不足」を課題として

角的に

戦略を議論

マ。パネリストは鳥

s代表)が務めた(コ

取の交通の不便さを指

挙げた。亀井氏は、鳥

若者・女性、働きやすい環境、持続

氏 (Tottori Mama) 取締役)・中井みずほ OOD GROW代表 世代の亀井智子氏(G の鹿田拓也氏、子育て

子・ベネッセコーポレ 取締役、司会は米谷明 也・カラダノート代表 メンテーターは佐藤竜

高い。もっと県外に出

指摘した。

時の宿泊はハードルが

摘。「母親にとって出張

ら『一緒に楽しむ』に

パパママが『分担』か

米谷氏は「子育ては、

ーション代表取締役、

変わってきている」と

務めた(コーディネー 取締役がパネリストを 坂本哲・アクシス代表

ターは翁百合・㈱日本

の賃金格差などを指

橋大学大学院教授)。

とが大事」と強調した。

最後に辻氏は、

柴田氏は、中国地方

「性別に関わりな

ーションたまひよ統括

交通の整備を求めた。 やすいように」と陸路

きる環境づくり

■女性が地域で活躍で

総合研究所理事長)。

結婚・子育て」に

事」と「結婚・子育で」

相手との出会い方」、 ついて中井氏は「望む

りと企業の生産性向上

ながら是正の必要性を 取得率のデータを示し

■楽しく課題解決

「働きやすい環境づく

シンポジウム②は

賃金格差や男性の育休

る環境整備が必要」と く、キャリア形成でき

査から「生活利便性は

出身者6400人の調

ジョーカー

のポイントかもしれな

ことが人口戦略の一つ

宮城 まり子

1SBN 978 - 4 - 8201 - 2160 - 2

定価2310円(10%税込)

小山 裕司

苔

しく課題解決していく

「各世代のニ

い」と話した。

矢田氏は、男女間の

セッションでは、「仕

可能な地域 題として①全国的にも 低い賃金水準②男女間 実例を紹介した。 森氏は、鳥取県の課 維持するために~」が 国地域創造研究センタ テーマ。柴田浩喜・中 物、交通といった生活 くり~医療・福祉、買 ストを務めた(コーデ サービス・インフラを れる持続可能な地域づ 組合専務理事がパネリ 孝・鳥取県南部町長、 ィネーターは辻琢也・ 神戸貴子・N.K. **大輔・智頭町複業協同** レーション代表、星野 ナーシングコアコーポ 「安心して住み続けら シンポジウム③は 主席研究員、陶山清 から、生活サービスや り組みを紹介。「地域 めざす南部町教育の取 ーメードの介護サービ 協同組合で林業中心の 政策をデザインする観 ーズと担い手確保の点 で「若者の地元定着」を た思いを話した。 マルチワークを若者に した。星野氏は、複業 点が重要」と問題提起 で人を育て、つなぐこ ん」という事業に込め ス「わたしの看護師さ 介。神戸氏は、オーダ 提供していることを紹 陶山氏は、町ぐるみ

ラスとなる政策だ」と の成長にはイノベーシ ョンが最重要」と指摘。 「そのためには生産性 夕 の新刊

向と目的思考を強化する

環境が激変し混迷する現代、

従来の思考で未来を切り拓く

## 改訂版 ブレイクスルー思考 EX

## M & Aの基礎知識 松条 顯治 松永譲治著 SBN 978

未来のシナリオ」 を想定し、 「企業間連携」で社会課題を解決する 実務の新潮流

未来のシナリオーを想定し、企業問連携して社会課題を解決す なく、経営企画に関わる方、 が総合的視点で理解・実行可 抜くためのユニークなM&A 戦略の「策定…実行…PMI」 能となります。経営者だけで わかれば、変化の時代を勝ち M&Aの基礎と新しい潮流が

シナリオ・フランニンク: イ川高型M&A まで、 その進の方のホイント

M⊗As基礎知識

どにもおすすめです。

好評書

デロイト トーマツ ファ

イナンシャル

ガバナンス業務に携わる方な

アドバイザリー合同会社 編著

ISBN 978:4:8201:2158:9定価2420円(10%税込)

人事パーソンのための

キャリア支援者

未来を拓く

キャリア支援入門 でわかる ング理論を丁寧に説明します。 たキャリア理論・カウンセリ 掲載。その進め方の背景となっ 進めていくか」の例を数多く 本書は、「具体的にどのように

産性出版の新刊

キャリア Q支援®

理論に基づき対応することで に対応できるようになります。 応用が利き、さまざまな事例 生産性出版

〒102-8643 東京都千代田区平河町 2 - 13 - 12 TEL.03(3511)4034 FAX.03(3511)4073 全国主要書店にて発売

5

くり】まで拡大しました。 り】から【人づくり】【コトづ 改訂版では事例を【モノづく

生産性労働情報センター

や目標に変換し実現する「ブ 漠然とした思いを明確な目的 には限界があります。本書は

レイクスルー思考」を解説。

〒102-8643 東京都千代田区平河町 2 - 13 - 12 TEL.03(3511)4007 FAX.03(3511)4073

定価3300円(10%税込)

ISBN 978 - 4 - 88372 - 615 - 8

西久保 浩

咨

生が企業成長に貢献すること

の三つを通じ、戦略的福利厚

本形成に寄与する「資本効果」

性を生む「経営効果」、人的資

「生活効果」、職場の高い生産

を解説しています。

本紙面の著作権は公益財団法人日本生産性本部に帰属します。 利用はお断り致します

いのでは」という疑問

勤しみます。それは、

ウやブランドの構築に

企業は日常的にノウム

例えば、多くの現代

分たちには応用できな

ても一般性がなく、自

います。そこで想定さ を持つ読者もいると思

という常識があるから それらが業績に資する

やすい」というのは、

過去数十年で私たちの

さしい製品は支持され

ができます。

②変革可能性の拡張

営慣行は、一時期の日

それに基づく一連の経

けました。「環境にや

の点に気を付けることである」という考えと、

その背後には、

考え方の一つでしょ

背景を開示すること

地位を得ている感があ

実」であるかのような 本社会で、あたかも「真

社会で常識化してきた

を代表する標本におけ

る分析結果が母集団に

用できると考える、

例の背景を解き明かり

歴史的背景の研究に

になる)だと考えてく

れが持つ経営の実践に

対する意義に関して考

る傾向がある思考のパ

ターン(XをすればY

ちが無批判に受け入れ 義の理論、つまり私た

支持者の獲得を意図

しています。こうした

罠を知った読者は、自

し、自社技術を「環境

身の文脈において、こ

的は、株主価値最大化

わらず、

触れた「株式会社の目

前者について説明しま

大きく分けた上で、

歴史語りの研究

た。今回も引き続き

歴史的背景の研

の常識や直感とは、広 ない現象です。ここで 感では上手く説明でき

の普及に関する研究で

効果を生む」という直

感に潜む罠を明らかに

ことが多いのです。

に行った斜面補強技術

例えば、筆者が過去

究プログラムを「I 的思考を取り入れる研

歴史的背景の研究」と

がちな因果の図式を修

正することです。アノ

究が、読者の文脈に応 現象の歴史的背景の研 このようにして、ある され、修正されます。

説明することを通じ

## 読者にとっての意義 橋大学大学院経営管理研究科准教 組織の不思議を解 第一の意義は、アノ 酒井

健

2 環境保護活動家が含ま 中には、アクティブな れていました。こうし けに共感した支持者の **に。また、その意味付** 私たちの日常に浸透 に関わっています。こ ゴト(慣行、制度、職種 990年代、日本看護 日本の「准看護師」と 研究を行いました。1 いう職種に関する共同 だと主張しました。ま

地域住民にはあまり共

革の道を切り開くこと

院経営に関心を持ち

の問題は局所的なもの

いくことが、幅広い人

少し前に筆者は、

た、日本の医療を維持

を学べます。その過程 g た人々が行政や地域住 うしたモノゴトが「な れ、多くのマスコミが、

民と対立関係を生み 日本の民間病院では准

れてしまったのです。 て技術の採用が妨げら した地域では、かえっ この研究は、一般的 に信じられてきた「環 す。そして、その歴史 的背景を探ると、それ か」を良く考えると、経 だけでは、上手く説明 ぜそうなっているの できない場合がありま 済合理性の論理に頼る 指す学生が低賃金労働 看護師や准看護師を目 准看護師の存在が社会 となどを、繰り返し発 なくなれば未来の地域 ようです。 信しました。その後、 医療は維持できないこ 己犠牲、過去・現在に は、ほとんどなかった に変革の可能性が開か れている社会や組織の たがって、幅広い人々 にあり得るのです。 齬をきたすことは、 大きな時代の変化と齟 せん。社会的な信念が、 度に減少した社会や組 申し立ての可能性が過 識に対する疑問や異議 織は、望ましくありま 力が健全であることは

のは、「それにもかか 限りなく接近したので われわれが着目した 准看護師の存 ている経営のモノゴト が、実は特定の立場の た読者は、自明視され こうした研究に触れ 切に思考する 複雑な経営現象を適 近年、シンプルな思

史的背景の研究を実践に活かす れるでしょう。もちろ であることに鋭敏にな で構築されてきたもの そうしたモノゴト 考に基づく経営を呼び

一度自明性を帯び あるでしょう。しかし、 その呼びかけが、本来 単純化は有用なことも かける声が人気のよう

会が押し返し、存続を 続を主張する日本医師 行われた政治的働きか た。もちろん、実際に す。しかし、自然科学 ると持続性を持ちま てることができます。 私たちは異議を申し立 るかに不安定であるこ の対象に比べれば、は 代遅れに気がつけば、 ゴトの不公正さや、時 ん。自明視されたモノ ことは、そうした不健 史的思考を取り入れる 問題です。経営者が歴 た姿勢を引き起こして から考えない」といっ けを見る」「分からない を見る」「見たいものだ から「見えるものだけ は複雑な経営現象の中

りました。しかし、そ れは絶対的な真実では なく、ある立場 にくいのです され、自明性を です。このよう と見るのが妥当 広めてきたもの 帯びていく過程 に、あるモノゴ が社会に宣伝 人々が信じて けてどう説明したの 判に晒された日本医師 か」を問いました。こ しこの研究では、 することが可能です。 『正しさ』を社会に向 准看護師存続の 安定な社会や組織は困 ついていくことが、既 に変えていくことに繋 した声が社会的に結び もちろん、過度に不

複雑な経営現象の中から「見えるものだけを 見る」「見たいものだけを見る」「分からないか ら考えない」姿勢になりがち 経営者が歴史的思考を取り入れることで不健

プル思考の適切な修正に繋がる

ます。以下では、二つ

抱いていた常識や直感

が常にスムーズに成り

に見られます。

れず、看護協会側の不

りものです。維持して

掲載予定

ます。

者は、それまで素朴に

①常識・直感の修正

を提示する必要があり

歴史的背景を知った読 ーです。そして、その

つまり実践的意義

の文脈への応用可能

これは一種のアノマリ

の論理でしょう。確か

があります。

わゆる統計的一般化

なるという研究の蓄積

競争優位の源泉に

付けは安全性を求める

批判精神を醸成し、

に、この論理は内在し に、歴史的背景の研究

企業がブランドを構築

たら、かえって業績

したがって、 それと

が悪化した」と聞いた

ら、どうでしょうか。



う。しかし、既存の常

ノゴトもあるでしょ 々にとって望ましいモ

【開催日時】

◆録画受講

2025年1月21日(火) 9:30~15:30 ※会場受講の場合、場所は全国町村会館(東京都千代田区永田町) 2025年2月4日(火)~2月28日(金)

### 第 51 回 実務中心の賃金交渉セミナ



【開催日時】

◆当日会場・オンライン受講 2025年2月4日(火)10:00~16:30 2025年2月5日(水) 9:30~16:00 ※会場受講の場合、場所は全国町村会館(東京都千代田区永田町) 2025年2月19日(水)~3月14日(金)

◆録画受講

産労総合研究所付属 日本賃金研究センター セミナー事務局

お申し込み お問い合わせ

〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル E-mail: cnt01@sanro.co.jp

TEL: 03-5860-9771 WEBサイト: https://www.e-sanro.net/



[URL] https://www.asp-create.com

ある早藤信秋氏(現社長・早藤

石井町) の前身は、1961年

た客層をターゲットにうどん

「山のせ」は、統一し

者からの紹介で採用している

「山のせ」本店は市内まで

つしかない。今は、社員や関係 地域には学校が少なく高校も一 **八にかかっている。本店のある** 

店、とんかつ店、焼き肉店など

山のせ(本社=徳島県名西郡

に創業した早藤商店。創業者で

#### 四国特集

山かつ 山城店

20年1月に社長に就任し、就 店「山みや」1店舗を展開して 2店舗、とんかつ専門店「山か の後、飲食業に進出し、197 の笑顔が集う会社、地域を愛し 精肉一筋「肉惣」1店舗、焼肉 mburg「山のや」1店舗、 を創業する。現在は徳島県と香 6年にたらいうどん「山のせ」 び、製綿業、縫製業を始め、そ 生から「衣食住」の大切さを学 地域に愛される会社の実現」を なく、 恩送りをしたい」 と話し 仕式で社員に「恩を返すのでは つくる会社、お客様と働く仲間 つ」7店舗、Steak&Ha 川県で、たらいうどん「山のせ」 次の世代をもっと良くしていき 易氏の祖父)が、小学校の先 | 管理念としている。 複数の業態を展開 現社長の早藤晋弥氏は、20 同社は、「おいしさと幸せを 「みんなに喜んでもらって

## しい」と「うれしい」を追求

笑顔で接客する社員

る飲食業でありた 行くこと。これを守 楽しめるのは食べに い。田舎では家族で だ。田舎から発信す 見える楽しい業界 っていきたい」と力

強く語った。

る。店を続けられるかどうかは 人材確保と人材育成 (材の確保には苦労してい

が目指す業界にしていきたい。 と盛り上げていきたい。みんな 早藤社長は、「飲食業をもっ

全てのステークホルダーから必要とされ、

もともと客の笑顔が

共有してほしいとの思いから公 らい提供している。人手不足は で解決した取り組みをみんなで 同業者も同じことと考え、自社 早藤社長は、同業者へ自社で まで再現性を高めて作れるかが と味や出来栄えも変わる。どこ

島県経営品質賞を受賞してい も取り組み、自社の経営革新と 指す意気込みが感じられる。 将来に向けての繰り越し資産 している。2018年度には徳 飲食業界のリーダー企業を目指 だ」と語り、さらなる高みを目 ■飲食業界を盛り上げたい 同社は、経営品質向上活動に

なくてはならない銀行へ

も『ホワイト』になる。当社にも

ノウハウがたまっていくので、

食業も発展し、業界のイメージ

ない」と語り、業界全体のイメ 公開するデメリットは感じてい

-ジアップ、発展を考えている。

ない。これを使ってもらえば飲

はITリテラシーが高い方では については、「もともと飲食業界 開発したツールを提供すること

て継承している。「人が変わる どリアルとオンラインを併用し 動画を作成し店内で見られる。 ングをIT化し対応してきた。 が増えるのでスマートフォンを レシピの変更、新しい品揃えな トタイマーを中心に、トレーニ 持って働くのは必須」と語った。 技能の継承については、パー

システムを他社にも紹介しても 付きを得て、自社用に開発した の業務効率化ツールも提供して

同社は、昨年から飲食店向け

いる。知り合いの会計士のお墨

を独自開発

果を高めたい」

|飲食店向け業務効率化ツール

避けられない。働く時間が短い

主流になっているのでIT化は

とその時間内に『伝えること』

難しい。今日は山のせ、明日は 度を上げるには、同じ業態では

「かつと複数ブランドで集客効

藤社長は、「短時間働くことが

当たりの在籍人数が増えた。早

り短時間で働く人も増え、店舗

学生アルバイトも集まらない。

パートタイマーはコロナ前よ

車で30分かかるところにあり、

口の少ない場所で顧客の利用頻 複数の業態を展開している。「人

四国電力は これからも地域と共に歩み、 電気エネルギーの供給を中心に さまざまなサービスを通じて、 地域の発展に

責 献してまいります 。



四国電力株式会社





t

つにわ



IR ホテルクレメント高松

JR クレメントイン高松 IR クレメントイン専知

IR クレメントイン姫路

ホテル道後やや

クレメントイン今治

JR ホテルクレメント高松 JR ホテルクレメント徳島 JR ホテルクレメント宇和島

JRホテルクレメント高松









#### JR四国ホテルズ JR SHIKOKU HOTELS

〒760-0011 香川県高松市浜/町1番1号 〒770-0831 徳島県徳島市寺島本町西1丁目61番地 〒798-0034 愛媛県宇和島市錦町10番1号 〒760-0011 香川県高松市浜/町1番3号 〒780-0056 高知県高知市北本町 1 丁目 10 番 59 号 〒794-0028 愛媛県今治市北宝来町 2 丁目甲 773 番 9 号

〒670-0962 兵庫県姫路市南駅前町 33 番 1 号

〒790-0841 愛媛県松山市道後多幸町6番1号

TEL 088-656-3111 TEL 0895-23-6111 TEL 087-811-1200 TEL 088-855-3111 TEL 0898-55-8333 TEL 079-280-1123 TEL 089-907-1181

TEL 087-811-1111



#### 富士フイルム ビジネス イノベーションジャパン株式会社 四国支社

〒760-0026 香川県高松市磨屋町8番地1セトラスビル6F TEL: 087-823-4411 https://www.fujifilm.com/fb/

#### 四国特集

(5)

就任した村上和久氏は、

ーエイ

エイジス四国本社

するサービスを拡大し、リティ タッフが、自社開発による棚卸 ル集団として、棚卸事業とリテ ルサービスのプロフェッショナ 荷した商品を開店までに陳列 行う)、2006年に人材派遣 52週MD計画に沿った棚替えを ットサービス(季節、四半期、 端末・ソフトウエアを使用して は年間延べ1万店舗近い顧客に を中心に活動してきた。現在で トア、スーパーマーケット、ド 創業し2022年4月に創業30 イルサポート事業の2事業を柱 允サービス(当日及び前日に入 サービス、2012年に集中補 笞えサービス・カテゴリーリセ 収善提案を行う)、2005年 貸サービス(同社のスタッフが 商品カウント・データ集計・報 訓練により高い技術を持ったス **高い精度の棚卸サービスの提供** れまで四国全域で高い生産性と フッグストア、ホームセンター 午を迎えた。コンビニエンスス **局松市)は、1992年9月に** やクリンリネスの課題を抽出し 各店舗の閉店後から開店までに **戸書作成・データ納品までを顧 はどの小売業を主要顧客に、こ** に店舗改装サービス、季節の棚 |舗で実際に買い物をして接客 |棚卸事業とリテイルサポート 同社は、2004年に覆面調 エイジス四国(本社=香川県 棚卸サービスの特徴は、教育 売場を完成させる)と提供

#### テイルサー ビスのプ 集 ロフェッショナル

に、地域の顧客に寄り添いとも

2023年4月に同社社長に

スコンテスト(営業)、カテゴ リーリセットコンテスト(棚替 トコンテスト の参加も含め、ブロックカウン もとに顧客満足度を測ると共に ンケートを行い顧客からの声を また、顧客(店舗)を対象にア 更なる品質向上に努めている。 ブロックカウントコンテスト ている。本年、エイジス四国は コンテストが行われ、海外から 改善活動にも役立てている。 どを行い、顧客満足度の向上、 え)などの種目別に競い、グル でスタッフの作業内容の確認な (棚卸)で優勝した。 その他、日々の社内研修や新 |接社員の声を聞き、現場巡回 エイジスグループ全体で毎年 (棚卸)、セール のが強み。それが大型チェーン 多くの店舗の棚卸に対応できる の各県に拠点があり、短期間で 村上社長は、「当社は、四国 一今後は他業種への展開を

も提供していきたい。人を使う 作業はエイジスに任せる』と言 作業はどの業種にもあるので、 流通小売業のみならず飲食業や サービスを提供できる対応力を 積したノウハウと四国全域まで ながっている。しかも速さと正 取引先の社長から『社員は仕事 参入のチャンスと考えている。 官公庁、メーカー、ベンダーに 確性がある。今後はこれまで蓄 ストアでのサービス導入にもつ われ、わが意を得た」と語った。 (本来行うべきこと)を行い、

ジスグループの五つのバリュ 主義④現場主義⑤挑戦―を全社 ①誠実②個人の尊重③顧客 ウハウの維持・向上を図ってい 流、情報交換を行い、技術やノ 他地域のグループ会社との交 ステムの導入に際しての研修、

いオペレーション・機器・シ

客様第一で活動している」と語 身も、四国域内の拠点に出向き 作業するスタッフのスキル向上 共通の価値観として共有し、お 確性とその速さが顧客満足に直 結する棚卸サービスでは現場で に力を入れている。村上社長自 特に、商品をカウントする正 を生業とする同社はこの機会を 拡大に向け各サービスの更なる チャンスと捉え、四国全域にサ し、棚卸サービス以外のシェア ービスを提供できる強みを生か るが、一方でピープルビジネス 少に伴う市場の縮小も予想され 口減少の影響だ。四国の人口減 今後の課題の一つは四国の人

一顧客満足度の追求

四電工と

の私なら、何かが変えられる気がする

さぁ、いくよ。この仲間たちと





BARBAPAPA

陳列棚での作業風景

## 十四銀行

・ムページにアクセス! https://www.yon-b.co.jp/



代表取締役社長 山﨑 達成

本 店 〒760-8538 香川県高松市亀井町7番地9 TEL(087)807-1151 事務所/東京 支店/徳島、高知、愛媛 営業所/池田、中村、新居浜、宇和島 事業所/阿南総合、西条、坂出、伊方





🔗 株式会社シンニチ

〒760-0071 香川県高松市鮮俊町 3 丁月 13番 12号 TEL: 087-834-2480 FAX: 087-834-2464

本紙面の著作権は公益財団法人日本生産性本部に帰属します。権利侵害となるようなご利用はお断り致します。

大量消費·大量廃棄型

させる「カーボン・ク

を閉じた輪の中で循環

ローズド・サイクル」

へ消費地である<br />
東京の

チック資源循環を実現 とし、脱炭素のプラス

質排出ゼロを制約条件

2050年CO<sup>2</sup>

資源やエネルギーの

E) 」への移行を促進 ラーエコノミー (C も貢献する「サーキュ 見直し、CO2削減に の資源利用のあり方を

> 現には、二つのイノベ が必要である。この実

ションが必要とな

ックは、ほとんどが焼 施設から出るプラスチ

オフィスや商業

年12月にプラスチック

9

料に戻す「水平リサイ

導入やオフィスプラの

のリユースシステムの

資源循環計画担当部長

、な取り組みを進めて 実験などの共同事業を リサイクル技術を創出 出するため、都は、こ ビジネスモデルや水平 まで、革新的な2R

れたプラスチック資源 家庭から出るプラスチ 循環法が契機となり、 2022年に施行さ イノベーションを創 リデュース・リユース 吸収·利用·除去

海洋等への カスケード。 リサイクル

■東京サーキュラーエ

処理業者が行うDXを 業として、産業廃棄物

活用したCEに資する

ーディネート等を行っ 効果的な取り組みのコ

年度から補助事業を開 ェアリングやマイボト 期費用や運用経費の増 ービスの導入には、初 リユースカップのシ

対して、3年間にわた 加が見込まれることか ドルとなる経費増に サービス導入のハ

> キュラーエコノミー推 22年4月に東京サー

対策費用の支援などを

京都環境公社は、20

進センター(T-CE

行っている。

C/ティーセック)

と連携を図りながら、

# 年 C O<sub>2</sub> 排出

指すことが極めて重要

けては、エネルギーの

出実質ゼロの実現に向

いる。本稿ではその

■脱炭素のプラスチッ

CEの実現に向けた事

スチックの一括回収が 包装に加えて製品プラ クアウトやデリバリ フェやコンビニのティ ラ、認知度も十分では を上げたばかりであ 替えていくことも重要 熱回収処理からマテリ アルリサイクルに切り オフィスから出る廃り

らに対するソリューシ ョンも生まれつつあ クが発生するが、これ な場面で廃プラスチッ なってしまう。 なく、コストも割高と ■補助事業によるCE の切替えにはコストの である。現状では、マ テリアルリサイクルへ

> ネス創出のための学び シンポジウムや新ビジ

者等によるオンライン

タルサイトやSNS TーCECでは、ポ

そこで、都は、イン

やネットワーキングの

ニシャルコストや、運

付け、使い捨てプラス 取り組んでいく所存で 移行を推進するため、

月のテーマ・講師は以 役を務める。 1月と2 (勝ちぐせ) \*

本経済の課題と見通 「2025年世界と日 ボックス・代表取締役 員会・サービスマネー 方] 中竹竜二・チーム /日本オリンピック委

2024年(令和6年) 12月15日

モーニング・フォーラム11月例会

冨田浩司・

前駐米特命全権

き合うのか」というこ

「③どう向

第58期

ーモーニング・フォーラム

来年1月から開催

つの視点でトランプ新

オフィスでは、

しかし、これらのサー

の導入や、廃プラスチ

て、リユースシステム

てプラスチックの削減

米国大統領選と日米関係テーマに

第57期「モーニング・

日本生産性本部は、

を11月21日、都内で開

一米国大統領選

に対する強い政治不信

きたのか」

「②何が起

一田氏)とまとめた。

オンライン併用)する。 ネス誌の編集長が進行

"ウイニングカルチ | 0まで。

たうえで、

領選について、

フォーラム」11月例会

した(進行=三辺直太 いて」をテーマに講演 と今後の日米関係につ

新潮選書編集長)

冨田氏は、米国大統

が表れた結果」だとし

調に向けても日本は努

テル)で開催(朝食会

(東京ステーションホ

秩序における多国間協

えるのではなく、国際

月から6月まで都内 フォーラム」を来年1 第58期「モーニング・

メントに不可欠な、 会で、トップ・マネジ トップ向けの月例朝食

同フォーラムは労使

内外の政治・経済・社

「日米関係だけを考

などを解説した。

バルな影響への対処

究理事シンクタンク部 合研究所・執行役員研 ■2月例会(2月20日) 03 ジャー 部「モーニング・フォ 問い合わせは、 ラム」事務局、

ある、人と組織の作り 変換していかなければ な社会経済システムに の責任として持続可能 染など、世界規模で環 態系の破壊、プラスチ や開発による自然・生 良好な地球環境を保持 ックごみによる海洋汚 東京都は、CEへの 深刻化する気候変 はたらく20人の女

A5判 196頁 定価1980円(税込) 株式会社wiwiw 著

## ◆20社を取材し、女性リーダーのリアルな声を紹介

リーダーや管理職、役員として活躍している女性、土木・建築や理系分野でプロフェッショナル として活躍している女性など、業種も職種も年代もさまざまな女性20人へインタビューを実施 し、ライフキャリア上でターニングポイントになった出来事などを紹介。併せて、先進各社の D&Iの取り組みや、活躍するリーダーの共通項も紹介しており、女性リーダー育成・登用への取 り組みを推進している企業にとっても、深い気づきやヒントが得られる一書です。

経団連出版 経団連事業サービス

東京都千代田区大手町1-3-2 TEL 03-6741-0043

経団連事業サービス Q検索

## お求めは書店または当法人ホームページまで

#### 本部に帰属します。権利侵害となるようなご利用はお断り致します。

事業も始めた。東日本

母体にして、社会保険 務や行政書士などの

大震災の後、行政と連

会社の将来の全体像を

かっているかわからな は、「会社はどこに向

い」という声があった。

感を持った。

顧客満足」

材不足だ。非常に危機 か、特に深刻なのが人 59年が経った。私の代 父が創業した。今年で

ながった。

社員のアンケートで

の志が、事業展開につ

る中で、社会環境の変

化を考慮した。 デジタ

支援をしてきた。創業

携し、人材育成と創業

ていくことだ。

になろう」と志して、

中小企業のドクタ

を描く

<6> 最終回

今、求められる中長期ビジョン~

経営の設計

神保会長が講演

でも賃上げは重要なテ

組合の役割。その中

|物価や可処分所得の実 の通り。生計費では、

-マの一つで、時代に

の維持・向上を図り、 態等を根拠に実質賃金 にどう対応するかが労

働力市場を重視 合った賃上げが必要 しの考えを示した。

生計費、生産性、労 生産性では国民経済や

力市場の三つの視点か 生計費・生産性・労働 な賃上げに向け、主に、 電機連合は、持続的 の相場形成や労働力需 基に付加価値の適正分 給等をふまえて賃金の 配を目指す。また、労

月にプラスになった

価値は2012年以降

い2024年6月、7

一時金などの増加に伴

でいる。それぞれの賃 ら賃金改定に取り組ん 神保氏は、

社会性を重視した取組 スになった。「もっと いく必要がある」

賃金水準を引き上げて 一となっていて、全産業、 増加傾向にあるが雇用

一ちながら交渉していこ はもう少し柔軟性を持

一原則の

考えを示した。 つながっていく」

## 時代に合った賃上げを

税理士法人三部会計事務所 所 「経営デザイン認証」ランクアップ認証

電機連合会長で全労生(全国労働組合生産性会議)議長の神保

カレッジで「持続的な賃上げに向けて」と題して講演し、 政史氏(=写真)は11月6日、全労生の2024年度ユニオン・ 台としての賃上げへの取り組みについて語った。 |上げの根拠や目的は次|の根拠として物価を重

ことになる」と語った。 に偏らないようにして 視しながらもそれだけ 政府の統計調査による 時にどうするかという いる。物価が下がった

保氏) 正配分で好循環を ■持続的な賃上げと適

と、実質賃金の伸びは

電機産業では、付加

足並みを揃えて交渉に 『中闘組合』の回答 要求から妥結まで

配という好循環の必要

生産性運動三

も労働分配率は まだまだとい 製造業と比べて 闘組合』がスト では大手メーカ 交渉結果を紹介 機連合の最近の から成る『中 | うと考えている。 賃上 上、経済の好循環は実 働く人の生活水準の向 けない。そうでないと 目指していかないとい はそれ以上の賃上げを ージ。昨年同等あるい が出来るか大事なステ げは生活向上だけでな 上げを定着させること えるには労使の協力が 循環の実現であると る中で成長と分配の好 盤に産業、企業の枠を 不可欠。生産性向上で テークホルダーが広が 果の公正な分配」はス 超えた協議充実。「成 は労使の信頼関係を基 を高める仕事の創出。 し、人間の価値と能力 大」は雇用の質を重視 「労使の協力と協議 「転換点を乗り越 「雇用の維持・拡

デザイン認証」に取り れるサービスを提供し 続可能な経営体質にな 的な目標は、顧客が持 組むことにした。最終 示す必要があり、「経営 「ありたい姿」を考え どうやったら達成でき とって、どんな働き方 が理想的か、幸福感は が強かったが、社員に 考えるように つながるような目線合 次世代への事業継承に あった。表も裏も様々 話した。非常に価値が な物事が共有できた。 員とかなりの時間、対 えるプロセスでは、 くなった。設計図を考 設計図が完成し、経

社

定まった。

りたい姿がはっきりと 度が高まり、将来のあ

で、社員たちの腹落ち

デジタルや した経営資源の最適化支援、 -ビスも行う。グループには社会保険 士事務所、行政書士事務所などもある。

||三部会計事务庁| 社内では多くの女性が活躍している 本社・福島県郡山市 6.5億円、従業員数75名。

改革だ。しかし、その を作り直してしまっ 直しを図り、理念自体 若手メンバーも交えて を作るにあたり、経営 た。まさに聖域のない て、企業理念までも見 程で興味深いことが起 僧のみならず、中堅・ **議論を重ねた。その過** た。「経営の設計図 直しがあったこと

のコメントを真摯に受 を受けた一人だが、そ えている経営者にした 言われる言葉だが、誰 け止め、 改革が始まっ よりも会社のことを考 思考を深めるにつれ 三部所長もショック ているかわからな 「会社がどこに向か

企業理念も見直し、「ありたい姿」を明確に

ら」。もちろん所長は の中で、社員たちに創 秀逸だった。 ない。これまでの経営 何もしなかった訳では 経営を担うのですか を動画で視 ねることが出来たので 素の精神を伝え、方向 性に道筋をつけてきた QRコードから連載 10年後は、若手が

聴できま 回浴底

一部所長のコメントが

#### 第41回公開試験概要

試験日

2025年2月2日(日)

試験時間

初級 60分 10:00~12:00の間に試験開始 上級 120分

13:00~15:00の間に試験開始

受験料(税込) 初級 5,900円/上級 8,400円 自宅、または所属する企業、教育機関等の団体 施設(要:インターネット環境、パソコン等)

申込締切 2025年1月26日(日)

申込方法 Web申込にて受け付けております。 詳細は、以下をご覧ください。 https://www.sikaku.gr.jp/co/individual/

#### サーティファイ団体受験制度

営の根幹部分を任せる

となって作られた。

新理念は若手が中心

のは勇気が必要だが、

企業・各種法人等の団体が、設置保有する施設におい て所属する社員・スタッフ等を対象に団体単位で検定を 実施する制度のことをいいます。団体受験を行うことに より、種々の優遇制度を受けることが可能となります。

受験人数 一名様より実施が可能です。

試験形式 Webテストまたはマークシートからお選びい ただけます。

団体受験制度の活用をお考えの方は、事務局まで お気軽にお問い合わせください。 担当者よりご説明をさせていただきます。



意思決定に自信を与える コンプライアンスへの深い理解と活用能力を証明



ビジネスコンプライアンス検定 公式Web サイト ビジネスコンプライアンス検定





株式会社サーティファイ認定試験事務局 〒103-0025東京都中央区中大学共和学

〒103-0025東京都中央区日本橋茅場町2-11-8 茅場町駅前ビル TEL:0120-031-749 / FAX:0120-031-750 / URL:https://www.sikaku.gr.jp/co/ 少分を補填するどころ

、ほとんど毎年減少

サポートしようとする 持ちたいという願望を

中小企業労働者であ

設立に資するべく中小

い中小企業の労働組合

組織率が際立って低

SNS、AIの時代

いのは100人未満の

際立って組織率が低

り、組織率1%未満が

員削減に向いてきたこ

宮等の企業の対応が人

この点も率直に言え

忸怩たる思いを禁じ得

の確立が必要になるだ

やがて自然死に至るし

ジリ貧の道をたどり、

渉・協議の場の設定)

という意識の弱さには

仕事は組織化にある。

専従する役員の最大の

の連合団体と派遣労働 めの労働者派遣事業体

努力を傾注出来なけれ 位)が組織化に格段の

ば、日本の労働運動は

者の組合の連合体の交

特に労働組合業務に

結成が進まないのか。 れるのに何故新規組合 といった声も多く聞か

ば、既存組合の、未組

ない。

織労働者の労働組合を

働者の組織化が急務

動であるという認識の

る。続いて非正規労働 その低さを物語ってい

を策定し、その労使協

置を義務付ける法制度

企業にも労使協議体設

ないが、日本の労働運

探求するのも否定はし の労働運動の在り方を

動のポテンシャルの低

下を喰い止めるため、

が労働運動の必須の活

一中小企業・非正規労

ネットワーク

2007年に郵政事業

が属しており、現在の

組合員数は約22万人、

もなっています。 体性を保持する一助と 銀行業、生命保険業等)

日本郵政グループの一

年から組織内に会社・

事業ごとの体制(ユニ

ため、JP労組では昨

産別紹介で

時期に結成されまし

営分社化されたのと同 (日本郵政公社)が民

男女比はおよそ7対3

です。民営分社化によ

日本郵政公社で

各社が民間会社として

実態等に応じた組合活

・事業別の特性や現場 ット)を構築し、会社

から約17年、グループ

一方で、民営分社化

J P 労組

ろまで減少している。 0万人を割り込むとこ が2024年には70 は約800万人、それ

して労働条件や働く環

責務は組織化

■労組専従者の重要な

ば産業・職種横断的な

思う。

統一労働協約、そのた

い」「労働組合を結成

動がなきに等しい産別

からだ。ローコスト経

単組が多く見られる

に言えば、組織化の運

境の整備を行いたい」

最大の理由は単刀直る

員数は増えないのか。

何故「連合」加盟組合

低

を続ける労働組

**| 総率~労組** 

等従者(

の責

は L 髙木 剛

象とするアンケートで

況を指摘せざるを得な 欠如という情けない状

「労働組合がほし

未組織の労働者を対

組織率は見る影もない 働者の組織化について 程低い。なお、派遣労

除いた派遣労働者等の

も労働組合を!を眼目 るという、中小企業に 出団体を労働組合化す

> れる活動が待望され 改革と地道な熱意ある 組織化の活動への意識

> > 多い。大卒社員が課長

非組合員化する企業が

相当職(スタッフ職で

や米が低いのは何故 ら。学歴観が異なる仏 働組合がやっているか

にした法制化の動きが

く、パートタイマーを

者の組織率も総じて低

議体の労働者代表の選

合の組み立て方や、そ のサブシステム(例え 路が克服可能な労働組 は派遣元・派遣先の隘 する余地のある話だと するという意味で検討 いろいろな方途を駆使 まった話ではないが、 ある。事の成否が煮詰

労働組合(産別の単 嫌悪し、組合役員に組

と、そのアプローチを 会社の組合が、事前相 談などを契機に組織化 にアプローチし始める 関連企業の組織化に親

織化を止めるよう働き

る。大変難しいテーマ 員減少のテンポは早ま 比率が高まる程、組合 となるルールのもとで にはなるが学歴と組合 は、社員の中での大卒

当労働行為まがいの挙 かけたりするような不 ス試験紙―まず2%超 のレベルを測るリトマ

原因として、日本的な 動に及ぶことは、 働組合組織率の低さの ■早すぎる大卒組合員 非組合員化の時期

労歴観が組合員の範囲 にも影響を与え、大卒 織率が高いがその理由 概して高い。北欧は組 産圏の国々の組織率は 義的運営の色が濃い共 稿(全22回)を最終回 より寄稿頂いた連載原 に逝去されました(80 へおことわり〉

的な対応をとるのでは くものです。 その実現をめざしてい 的な人事諸制度」を総 れらと整合的かつ補完 合的に検討・議論し、 さらに、日本郵政グ

していくことにもなり の不足により縮小均衡 高い業態であり、成り ループは人的依存度が 行きに任せていれば、 八口減少による働き手 生活を守る原資を生み 効率的な業務運行や新 出すためにも、一人ひ しています。 の働き方が変わること 討・議論すると同 たな事業展開などを検 はもとより、組合員の では会社の持続性確保 にも挑戦していこうと に、それによって自身 とりの生産性を高める

る。 経営側も、 域を問わず非組合員化 はないのであろうか。 員範囲の年限の問題に か、検討してみる必要 関する緩和策はないの も)になると職種・職 織化」という単語の包 は組織化である。 役員の最も重要な活動 ばと思っている。 もせめて20%を超えれ あるが、日本の組織率 るコメントもいろいろ か、等々組織率をめぐ ことは許されないこと 従役員の任期を過ごす いをかぐこともなく専 なくとも労働組合専従 重ねて訴えたい。

その国の民主化のレベ を! ルを測るリトマス紙\_ 労働組合組織率は

検討する動きや、同 で30歳前後に達すると 迫られてから対症療法 どをふまえて、必要に 労働同一賃金の実現な 雇用システムの変革を は失業保険の胴元を労 まで掲載しました。

将来ビジョン」策定に取り組

り直そう、という取り

き姿を描き、新たに作

なく、先んじて組合昌 の議論によってあるべ

2024年(令和6年)

JP労組中央執行委員

福田

千秋

種企業(郵便・物流業)

P労組が描く

グループ内には異業

属する会社が分かれて 働いていた組合員は帰 それぞれの業界で他社 動等に取り組んでいま

て労働組合は単一の組 しまいましたが、同じ /ループで働く者とし 各社横並びではなくな た中で、そこで働く組 合員の意識やニーズも ョン」という取り組み P労組が描く将来ビジ 現在、私たちは「J

で働く組合員で構成す 日本郵政グループ各社 グループ労働組合)は、

概形態を保っており、

ってきています。その

を行っています。これ

(日本郵政

と肩を並べ競争してき

るような「働き方」、 が実現できる」と思え って思い描く人生設計 組合員が「日本郵政グ 組みです。具体的には 「事業のあり方」、「そ ープで働くことによ す。「将来ビジョン」 が減少してしまいま り、組合員の働く場所 ば、郵便局ネットワー かねません。そうなれ るところもあります は今後の労使協議によ 取り組みを進めていき が、主体的・能動的に 将来ビジョンの実現

後援:厚生労働省















ISHA 中災防

ポスター

職場の安全衛生活動をサポート!

Eやります!

基本作業の徹底 E末年始も無災害

んなで んな

図書

年末年始無災害運動キャンペーン実施中!